

PARTNERITE KÄITUMISKOODEKS

Olvi Grupp | 2025



EESMÄRK JA ULATUS

Olvi Grupi (Olvi Plc ja tütarettevõtete, sh AS A. Le Coqi) tegevus tugineb jätkusuutlikel ja eetilistel põhimõtetel ning väärtustel. Soovime oma tegevuse ja väärtusahela kaudu anda ühiskonnale positiivse panuse ning peame eetilist ja vastutustundlikku tegutsemist selle lahutamatuks osaks.

Käesolev käitumiskoodeks kirjeldab eetilisi põhimõtteid, millest Olvi Grupp oma tegevuses lähtub ning mille järgimist ootame ka oma partneritelt ja tarnijatelt. Töötame selle nimel, et meie partnerid jagaksid samu väärtusi ja rakendaksid neid põhimõtteid oma tegevuses ning toetame seda dialoogi, koostöö ja koolituste abil.

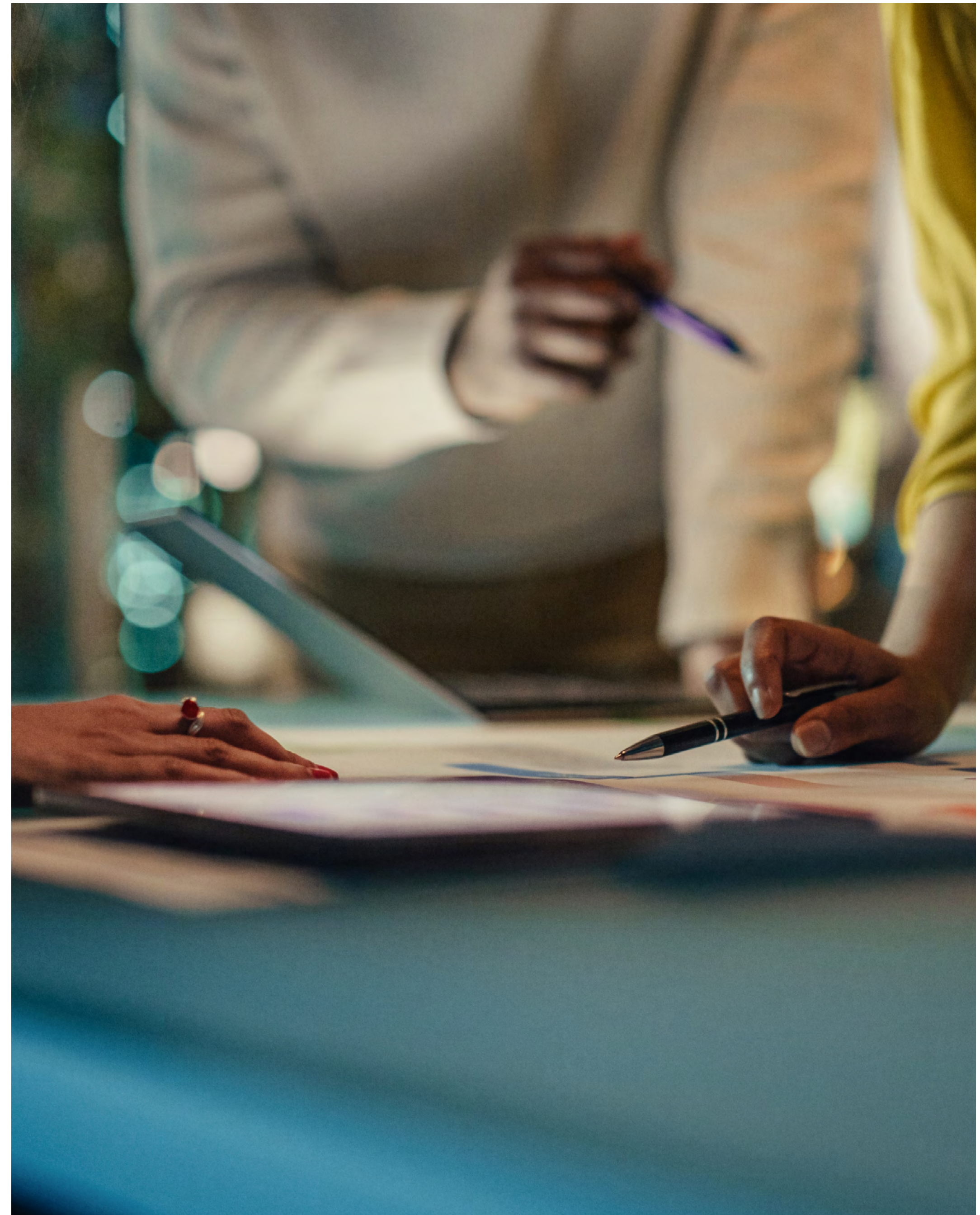
VASTAVUS

Eeldame, et meie tarnijad ja partnerid järgivad nii eetilisi ja äripõhimõtteid kui ka kehtivaid seadusi ja õigusakte. Kui kehtivate seaduste ja käesoleva käitumiskoodeksi nõuete vahel tekib vastuolu, järgitakse nõudeid, mis on rangemad.

Tarnijad ja partnerid tagavad, et nende väärtusahel on eetika- ja äripõhimõtetega kooskõlas. Ootame, et tarnijatel ja partneritel oleks sarnase sisuga käitumiskoodeks, mis laieneb ka nende tarneahelale. Soovitav on rakendada sertifitseeritud juhtimissüsteeme.

Me ei tee koostööd tarnija või partneriga, kes ei nõustu käesoleva käitumisjuhendi põhimõtetega.

Tarnijad ja partnerid arvestavad oma tegevuse kõigi asjakohaste mõjudega, keskendudes negatiivsete mõjude vähendamisele ja positiivsete mõjude loomisele. Tarnijad ja partnerid tagavad, et nende töötajatel oleks piisav teadlikkus kestlikkusest ning peavad seda oma töös silmas.



ÄRITAVAD

- Tarnijad ja partnerid tegutsevad ausalt ja läbipaistvalt ning väldivad ebaseaduslikku või konkurentsi piiravat tegevust. Järgitakse konkurentsireegleid, keelatud on osalemine kartellides, turgu valitseva seisundi kuritarvitamine või muud konkurentsi kahjustavad tegevused.
- Tarnijate ja partnerite töötajad väldivad huvide konflikti.
- Korruptsioon ega altkäemaks ei ole lubatud. Tarnijad ja partnerid ei paku ega võta vastu raha, kingitusi ega muid hüvesid, mida võiks käsitleda altkäemaksu või sobimatu mõjutamisena.
- Tarnijad ja partnerid ei võta oma äritegevuses vastu ülemääraseid kingitusi ega külalislahkust. Mõistliku väärtusega ärikingitusi võib anda ja vastu võtta viisakuse, tunnustuse või austuse märgina või hea tahte edendamiseks.
- Tarnijad ja partnerid austavad intellektuaalomandi õigusi ja konfidentsiaalset äriteavet ning rakendavad asjakohaseid meetmeid nende kaitsmiseks. Konfidentsiaalset äriteavet ei edastata kolmandatele isikutele.
- Tarnijad ja partnerid järgivad andmekaitseõudeid, sealhulgas isikuandmete töötlemisel. Isikuandmete turvalisus, privaatsus ja konfidentsiaalsus tagatakse asjakohaste meetmetega.
- Tarnijad ja partnerid tagavad toodete ohutuse ja kvaliteedi.



TÖÖ- JA INIMÕIGUSED

- Tarnijad ja partnerid austavad ja edendavad rahvusvaheliselt tunnustatud töö- ja inimõigusi, sealhulgas ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsiooni ning OECD suuniseid rahvusvahelistele ettevõtjatele. Tarnijad ja partnerid järgivad ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid.
- Sunnitöö, lapstööjõu kasutamine ja inimkaubandus on keelatud. Töötajaid ei tohi palgata alla kohaliku seadusega kehtestatud miinimumvanuse, arvestades ILO konventsiooni nr 138 sätteid. Alla 18-aastased on kaitstud töötingimuste eest, mis võivad kahjustada nende turvalisust, tervist või arengut.
- Tarnijad ja partnerid austavad õigust elamisväärsele palgale. Palgad vastavad vähemalt seaduses või tööstusharus sätestatud miinimumstandarditele. Palgast mahaarvamisi ei kasutata karistusena. Töötamiseks sõlmitakse kirjalik tööleping, mis sisaldab olulisi töölepingu tingimusi.
- Töötajatele on tagatud ühinemisvabadus, õigus liituda ametiühingutega ja pidada kollektiivläbirääkimisi.
- Töönädala pikkus ei ületa seaduses kehtestatud määra, sealhulgas ületunnitööle kehtestatud norme. Ületunnitöö on kokkuleppeline ning selle kestus, tasustamine ja puhkeajad vastavad vähemalt riiklikus seadusandluses sätestatud nõuetele. Tagatud on õigus puhkusele ja töövõimetuslehel viibimisele vastavalt kehtivale seadusandlusele.
- Tarnijad ja partnerid soodustavad mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust. Kõiki töötajaid ja kliente koheldakse võrdselt ja austusega sõltumata nende soost, vanusest, etnilisest taustast, rassist, nahavärvist, seksuaalsest sättumusest, puudest, poliitilistest vaadetest või usulistest veendumustest, rahvuslikust või sotsiaalsest päritolust või muudest sarnastest teguritest. Diskrimineerimist, ahistamist ja väärkohtlemist ei aktsepteerita ühelgi kujul. See kehtib kõigi tööga seotud valdkondade kohta, sealhulgas värbamine ja edutamine.



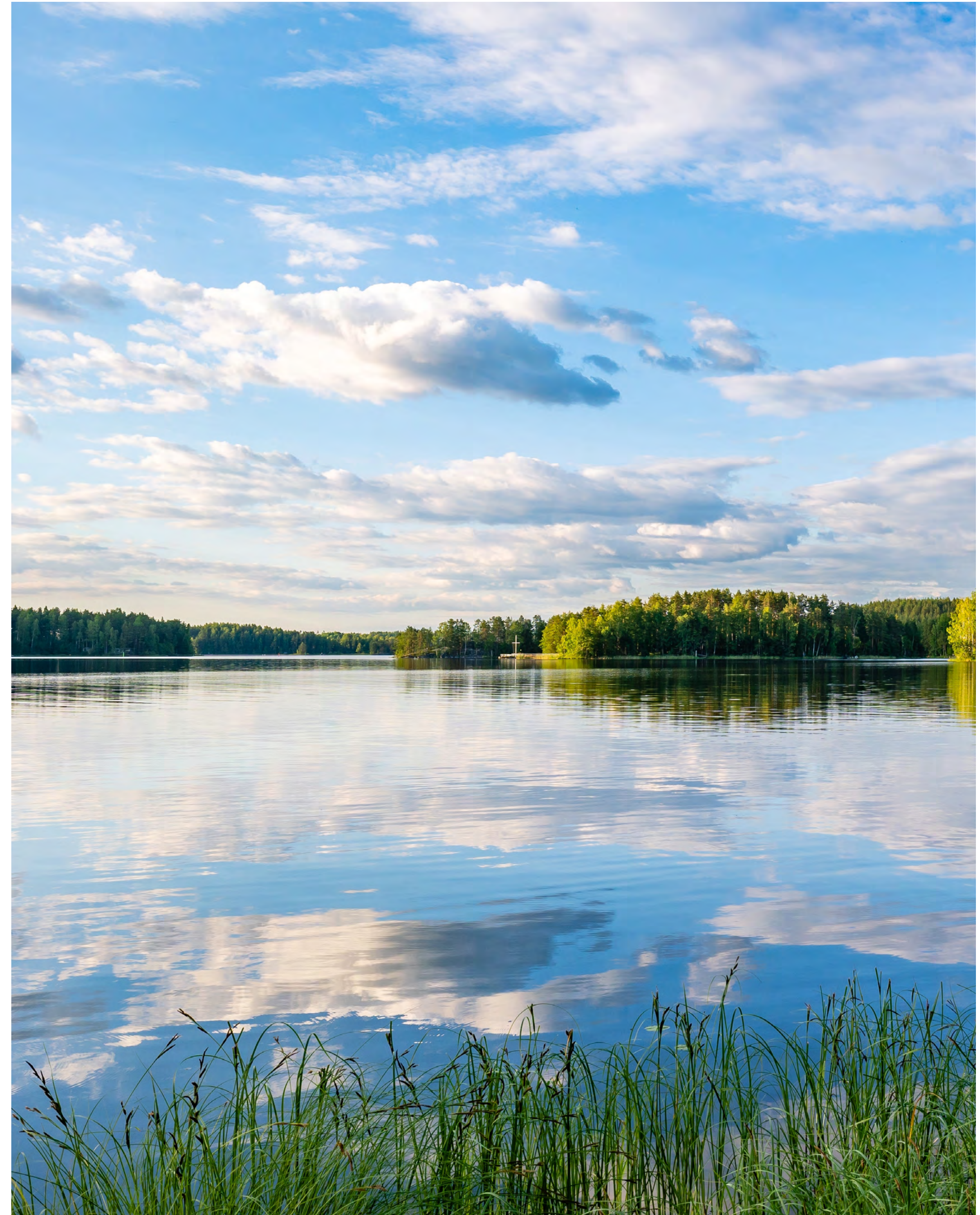
TÖÖTERVISHOID JA -OHUTUS

- Tarnijad ja partnerid tagavad ohutu ja tervisliku töökeskkonna ning töötingimused. Tööjuhendid, töötingimused ja seadmed toetavad töötajate ohutust ja tervist. Samuti tagatakse piisav valmisolek hädaolukordadeks, sealhulgas tuleohutuse osas.
- Töötajad on asjakohaselt koolitatud ning teadlikud ohutustest töövõtetest. Juhid vastutavad selle eest, et töötajaid juhendataks ning et tööohutusnõudeid igapäevatoos järgitaks.
- Tarnijad ja partnerid on läbi viinud tööohutuse ja terviseriskide hindamise, et tagada ohutu ja tervist mittekahjustav töökeskkond ning kehtestanud süsteemi, kuidas raporteeritakse toimunud tööõnnetustest ja ohuolukordadest.



KESKKOND

- Tarnijad ja partnerid mõistavad oma tegevuse mõju elurikkusele kogu väärtusahela ulatuses ning jälgivad seda mõju regulaarselt, rakendades vajadusel asjakohaseid leevendusmeetmeid. Tarnijad ja partnerid kohustuvad mitte põhjustama metsade raadamist.
- Tarnijad ja partnerid vähendavad oma tegevuses ja tarneahelas kasvuhoonegaaside heitkoguseid, et leevendada kliimamuutuseid ja nende mõjusid ning reageerida kliimamuutustega seotud füüsilistele riskidele.
- Tarnijad ja partnerid soodustavad selliste tegevusmudelite, materjalide ja tehnoloogiate kasutamist ja arendamist, millel on keskkonnale väiksem mõju.
- Tarnijad ja partnerid parandavad energiatõhusust, vähendavad energiatarbimist ning liiguvad järk-järgult taastuvenergia kasutamise suunas.
- Tarnijad ja partnerid edendavad ringmajandust ja ressursside tõhusat kasutamist, sealhulgas:
 - suurendavad taastuvate, korduvkasutatavate ja ringlussevõetavate ressursside osakaalu;
 - vähendavad jäätmete teket, suunavad materjale ja tekkivaid kõrvalprodukte ringlusse ning minimeerivad ladestatavaid jäätmeid;
 - piiravad ohtlike ainete kasutamist ning tagavad nende nõuetekohase käitlemise.
- Tarnijad ja partnerid vähendavad veetarbimist, heitvee teket ja vee keskkonna koormust ning tagavad veeresursside jätkusuutliku kasutamise, eriti kõrge veestressiga piirkondades.
- Tarnijad ja partnerid austavad loomade heaolu.



SEIRE JA RAPORTEERIMINE

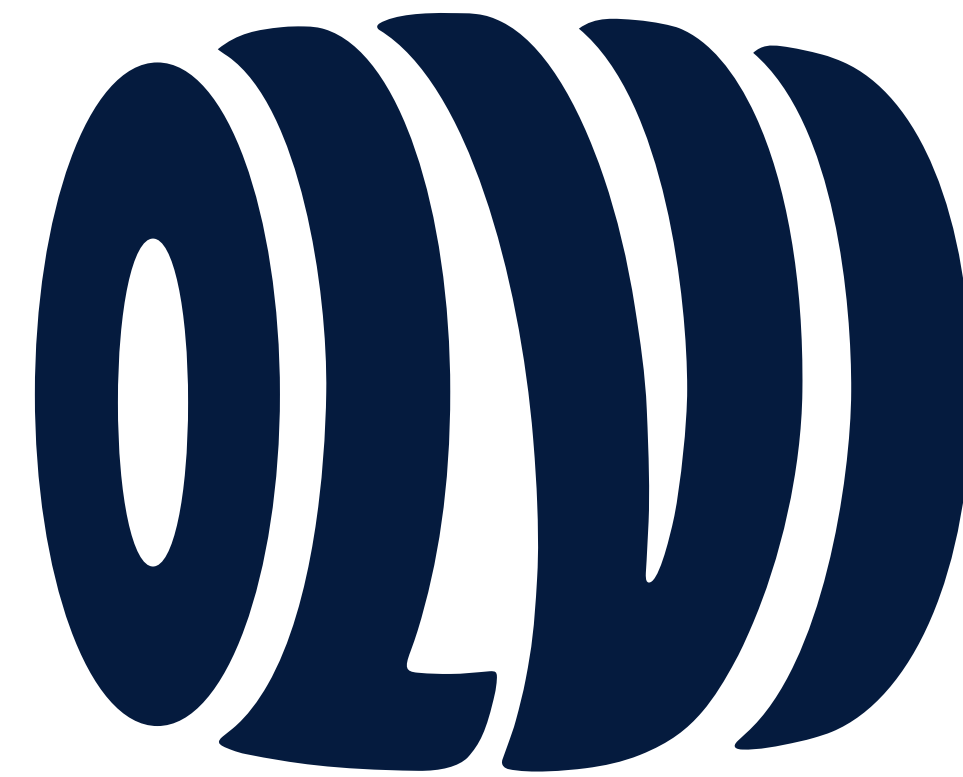
Ootame oma tarnijatelt ja partneritelt käesoleva käitumiskodeksi järgimist. Kui esineb mistahes rikkumine, peab tarnija või partner sellest viivitamatult teavitama meie juhtkonda, õigusosakonda või esitama teate vilepuhumise kanali kaudu. Raporteerimine vilepuhumise kanali kaudu on anonüümne ja konfidentsiaalne.

Tarnijatelt ja partneritelt oodatakse vajadusel teabe jagamist. Koodeksi järgimist jälgitakse auditite, riskihindamiste ja muude meetmete abil. Kui partneri tegevuses või väärtusahelas tuvastatakse koodeksi rikkumise risk, rakendatakse vajalikke meetmeid olukorra parandamiseks. Käitumiskodeksi rikkumise korral on ettevõttel õigus ärisuhe lõpetada.

JUHTIMINE JA VASTUTUS

Kinnitamise kuupäev: 9. oktoober 2025 / Versioon 1.2
Dokumendi omanik: Olvi Grupi kestlikkuse- ja ostujuht
Kinnitav organ: Olvi Grupi tegevjuht





www.olvi.fi



www.hdco.fi

SERVAALI

www.servaali.fi



www.alecoq.ee



www.cesualus.lv



bryggeriet-vestfyen.dk



lidskae.by



volfasengelman.lt