



30. detsember 2024

KÄITUMISJUHEND PARTNERITELE

Olvi Grupp

EESMÄRK JA ULATUS

Olvi Grupi (Olvi Plc ja selle tütarettevõtete, sh AS A. Le Coqi) tegevus tugineb jätkusuutlikel ja eetilistel põhimõtetel ja väärtustel. Olvi Grupp on pühendunud sellele, et anda oma tegevuse ja väärtusahela kaudu võimalikult positiivne panus, rakendades jätkusuutlikke tavasid.

Käesolev käitumisjuhend määratleb minimaalsed nõuded eetilistele äritavadele, mis kehtivad kõigile Olvi Grupi tarnijatele ja partneritele ning nende tarneahelatele, sealhulgas allhankijatele, alltöövõtjatele, litsentsisaajatele ja teistele koostööpartneritele. Grupp töötab selle nimel, et tema tarnijad ja partnerid jagaksid samu väärtusi ning järgiksid neid põhimõtteid ka oma tegevuses. Olulist rolli mängib töötajate teadlikkus ja pühendumus õigele tegutsemisviisile jätkusuutlikkuse valdkonnas. Grupp soovib toetada käitumisjuhendi nõuete täitmist dialoogi, koostöö ja koolituste abil.

VASTAVUS

- Olvi Grupp nõuab kõigilt oma tarnijatelt ja partneritelt kohalduvate seaduste ja regulatsioonide järgimist, lisaks Olvi Grupi eetilistele ja äripõhimõtetele. Kui seaduste ja määruste ning selle käitumisjuhendi vahel on vastuolu, peavad tarnijad ja partnerid järgima rangemaid nõudeid.
- Tarnijad ja partnerid peavad tagama, et nende enda väärtusahel toimib vastavalt Olvi Grupi eetika- ja äripõhimõtetele. Olvi Grupp eeldab, et tema tarnijatel ja partneritel on sarnase sisuga käitumisjuhend, mis kehtib nende enda tarnijatele ja partneritele. Olvi Grupp soovib oma sertifitseeritud juhtimissüsteeme.
- Olvi Grupp keeldub koostööst tarnija või partneriga, kes ei nõustu käesoleva käitumisjuhendi põhimõtetega ja ei allkirjasta seda koostöölepingu lisana.
- Tarnijad ja partnerid peavad arvestama oma tegevuse kõigi asjakohaste mõjudega, keskendudes negatiivsete mõjude vähendamisele ja positiivsete mõjude loomisele.

ÄRITAVAD

- Tarnijad ja partnerid peavad tegutsema ausalt ja läbipaistvalt ning vältima igasugust ebaseaduslikku või konkurentsi piiravat tegevust. Järgida tuleb konkurentsireegleid, keelatud on osalemine kartellides ja turgu valitseva seisundi kuritarvitamine või muud konkurentsi kahjustavad tegevused.
- Konfidentsiaalset ärialast teavet tuleb kaitsta ning seda ei tohi avaldada kolmandatele osapooltele.
- Töötajad peavad vältima olukordi, kus nende isiklikud ja ärilised huvid võivad sattuda konflikti või tekitada sellise mulje.
- Korruptsioon ja altkäemaks on keelatud. Töötajad ei tohi anda ega vastu võtta raha ega kingitusi, mida võiks pidada altkäemaksuks või lubamatuks mõjutamiseks.
- Intellektuaalomandi õigusi tuleb austada ja järgida.
- Isikuandmete töötlemisel tuleb järgida andmekaitseõudeid ning tagada andmete turvalisus.
- Toodete ohutus ja kvaliteet peavad olema tagatud.

TÖÖTAJAD JA INIMÕIGUSTE JÄRGIMINE

- Tarnijad ja partnerid peavad austama ja edendama kõiki rahvusvaheliselt tunnustatud töö- ja inimõigusi, sealhulgas ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) deklaratsiooni töö põhialuste ja -õiguste kohta. Neid õigusi ei tohi rikkuda. Tarnijatelt ja partneritelt oodatakse ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtete järgimist.
- Sunnitöö, lapstööjõu kasutamine ja inimkaubandus on keelatud. Töötajaid ei tohi palgata alla kohaliku seadusega kehtestatud miinimumvanuse.
- Tarnijad ja partnerid peavad töötajatele tagama elamisväärse palga. Töötasu peab vastama vähemalt seadusega kehtestatud või valdkonna miinimumnõuetele. Palga vähendamist ei tohi kasutada karistusena. Tööleping peab olema kirjalik ning sisaldama töösuhte tingimusi ja kokkuleppeid.

- Töötajatele peab olema tagatud ühinemisvabadus, õigus liituda ametiühingutega ja pidada kollektiivlääbirääkimisi.
- Tööaeg peab olema mõistlik. Töönädala pikkus ei tohi ületada seaduses kehtestatud määra, mille hulka loetakse ka ületunnitöö, ning arvestatakse kohalikus seadusandluses sätestatud õiguste ja piirangutega. Ületunnitöö peab olema vabatahtlik ning selle kestus, tasustamine ja puhkeajad peavad vastama vähemalt riiklikus seadusandluses või töölepingutes sätestatud nõuetele. Tagatud on õigus puhkusele ja töövõimetuslehel viibimisele vastavalt kehtivale seadusandlusele.
- Tarnijad ja partnerid peavad soodustama mitmekesisust, võrdsust ja kaasatust. Kõiki töötajaid ja kliente koheldakse võrdselt ja austusega sõltumata nende soost, vanusest, etnilisest taustast, rassist, nahavärvist, seksuaalsest sättumusest, puudest, poliitilistest vaadetest või usulistest veendumustest, rahvuslikust või sotsiaalsest päritolust või muudest põhjustest. Diskrimineerimist, ahistamist ja väärkohtlemist ei aktsepteerita ühelgi kujul. See kehtib kõigi tööga seotud valdkondade kohta, sealhulgas värbamine ja karjäärivõimaluste pakkumine.

TÖÖTERVISHOID JA -OHUTUS

- Tarnijad ja partnerid peavad tagama ohutu ja tervisliku töökeskkonna ning töötingimused. Tööjuhendid, töötingimused ja seadmed peavad tagama ohutu ja tervisliku töökeskkonna.
- Kõik töötajad peavad saama oma tööks vajaliku väljaõppe, kuidas kasutada ohutuid ja tervist mittekahjustavaid töövõtteid. Juhtkonna liikmed ja otsesed juhid vastutavad tööohutuse eest, teostavad järelvalvet reeglite täitmise üle ning juhendavad töötajaid.
- Tarnijad ja partnerid peavad olema läbi viinud tööohutuse ja terviseriskide hindamise, et tagada ohutu ja tervist mittekahjustav töökeskkond ning kehtestanud süsteemi, kuidas raporteeritakse toimunud tööõnnetustest ja ohuolukordadest.

KESKKOND

- Tarnijad ja partnerid peavad mõistma oma mõju elurikkusele nii oma tegevuses kui ka kogu väärtusahelas ning võtma kasutusele meetmed selle mõju vähendamiseks.

- Tarnijad ja partnerid peavad vähendama oma tegevuses ja tarneahelas kasvuhoonegaaside heitkoguseid, et leevendada kliimamuutuseid ning nende mõjusid ning reageerida kliimamuutustega seotud füüsilistele riskidele.
- Tarnijad ja partnerid peavad tõhustama tegevusmodelite, materjalide ja tehnoloogiate kasutamist ning arendamist, mis avaldavad keskkonnale väiksemat mõju.
- Tarnijad ja partnerid peavad parandama tegevusprotsessi energiatõhusust, vähendama energiatarbimist ning liikuma järk-järgult taastuvate energiaallikate kasutamise suunas.
- Tarnijad ja partnerid peavad edendama ringmajandust ja ressursside tõhusat kasutamist, sealhulgas:
 - Suurendama taastuvate, korduvkasutatavate või ringlussevõetavate ressursside kasutamist
 - Vähendama, taaskasutama ja ümber töötleva materjale ning jääke, minimeerides prügilajäätmeid
 - Minimeerima ohtlike ainete kasutamist ja tagama nende nõuetekohase käitlemise
- Tarnijad ja partnerid peavad vähendama veetarbimist, reoveeheidet ja veekeskkonna koormust ning tagama veeressursside jätkusuutliku kasutamise, eriti kõrge veestressiga piirkondades.
- Tarnijad ja partnerid peavad austama loomade heaolu.

SEIRE JA RAPORTEERIMINE

Olvi Grupp nõuab oma tarnijatelt ja partneritelt käesoleva käitumisjuhendi järgimist. Kui esineb mistahes rikkumine, peab tarnija või partner sellest viivitamatult teavitama Olvi Grupi tippjuhtkonda ja/või õigusosakonda või esitama teate Olvi Grupi vilepuhumise kanali kaudu. Raporteerimine vilepuhumise kanali kaudu on anonüümne ja konfidentsiaalne.

Olvi Grupi tarnijatelt ja partneritelt oodatakse vajadusel teabe jagamist. Olvi Grupp jälgib nõuete järgimist auditite, riskihindamiste ja muude kontrollimeetmete kaudu. Kui käitumisjuhendi rikkumine leiab aset partneri enda tegevuses või väärtusahelas, tuleb see lahendada kasutades selleks

Olvi plc

Olvi Grupi käitumisjuhend partneritele

korrigeerivaid tegevusi või parendusi. Käitumisjuhendi rikkumise korral on Olvi Grupil õigus ärisuhe lõpetada.

JUHTIMINE JA VASTUTUS

Kinnitamise kuupäev: 30. detsember 2024 / Versioon 1.1

Poliitika omanik: Olvi Grupi kestlikkuse- ja ostujuht

Kinnitav organ: Olvi Grupi tegevjuht

