

OLVI GRUPI KÄITUMISJUHEND PARTNERITELE

Olvi grupi (Olvi plc ja selle tütarettevõtete, sh AS A. Le Coq) tegevus põhineb kestlikel ja eetilistel põhimõtetel ning väärtustel. Olvi grupp lähtub oma tegevuse arendamisel jätkusuutlikust mõtteviisist, mille alusprintsipi on positiivne panustamine ühiskonna arengusse. Me järgime ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni (vt lisa 1) ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) „Deklaratsiooni aluspõhimõtete ja -õiguste kohta tööil“ põhimõtteid. Olvi grupp on pühendunud ÜRO Globaalse kokkuleppe (UN Global Compact) põhimõtete järgimisele (vt lisa 2). Need põhimõtted juhivad meie tööd inimõiguste, töötajate õiguste, keskkonnakaitse ja korrupsioonivastase tegevuse vallas. Olvi grupp töötab selle nimel, et ka meie tarnijad ja koostööpartnerid oleksid huvitatud oma äritegevuses järgima ning austama järgnevaid põhimõtteid. Ootame Olvi grupi tarnijatelt ja partneritelt vajadusel omapoolse teabe jagamist.

Äritava

- Järgitakse kõiki kehtivaid õigusnorme.
- Peetakse kinni õiglasest ja avatud äritavast ning keeldutakse osalemast igasuguses ebaseaduslikus või konkurentsi piiravas kaubandustegevuses.
- Kaitstakse konfidentsiaalset äriteavet ja seda ei avaldata kolmandatele isikutele.
- Töötajad hoiduvad olukordadest, mille korral tekib konflikt nende isiklike ja ärihuvide vahel või mille korral sellist konflikti võib eeldada.
- Korrupsiooni ja altkäemaksu andmist ei aktsepteerita. Töötajad ei paku ega võta vastu raha ega kingitusi, mida võidakse käsitleda altkäemaksu või muu mõjutusvahendina.
- Austatakse intellektuaalomandi õigusi.
- Konfidentsiaalse teabe ja isikuandmete töötlemisel järgitakse andmekaitseõuete täitmist.

Töökoha standardid

- Austatakse inimõigusi, sealhulgas võõrtööliste ja põlisrahvaste omi, ning tagatakse, et neid ei rikutaks.
- Töökoormus on mõistlik. Töönädala pikkus ei tohi ületa seaduses kehtestatud määra, sealhulgas ületunnitöö, ning arvestatakse kohalikus seadusandluses sätestatud õiguste ja piirangutega. Ületunnitöö on vabatahtlik ning selle maht, hüvitamine ja järgnev puhkeaeg vastavad kohalikele siseriiklikele õigusaktidele ja/või töölepingus sätestatule. Ületunnitöö eest tasutakse kõrgema määraga vastavalt kehtivale seadusandlusele. Töötajatele on tagatud puhkeajad (igapäevane ja iganädalane puhkeaeg, puhkepausid, põhipuhkus) vastavalt kehtivale seadusandlusele ja/või kollektiivlepingutele. Tagatud on õigus puhkusele ja töövõimetuslehel viibimisele vastavalt kehtivale seadusandlusele.
- Austatakse õigust sotsiaalsele ja majanduslikule toimetulekule. Töötasu peab vastama vähemalt riigis kehtestatud alampalgale või tööstusala miinimumstandardile. Palgast kinnipidamisi ei kasutata karistusena. Töötajaga sõlmitakse kirjalik tööleping, milles teavitatakse töötajat töötingimustest.

- Ei kasutata sunnitööd, lapstööjõudu ja inimkaubandust.
- Kõiki töötajaid ja kliente koheldakse võrdselt ja õiglaselt, hoolimata nende soost, vanusest, etnilisest taustast, seksuaalsest sättumusest, puudest, poliitilistest vaadetest või religioossetest veendumustest või muudest põhjustest. Diskrimineerimist, ahistamist ja solvavat käitumist ei aktsepteerita ühelgi kujul. See kehtib kõigi tööga seotud küsimuste kohta, sh värbamine ja karjäärivõimaluste pakkumine.
- Austakse õigust ametialasele ühinemisvabadusele ja kutseorganisatsioonidesse kuulumisele.
- Tagatud on ohutu ja tervist mittekahjustav töökeskkond ning töötingimused. Tööjuhendid, töötingimused, töövahendid ja seadmed peavad tagama ohutu ja tervist mittekahjustava töötamise. Igale töötajale tutvustatakse tööle asumisel, kuidas kasutada ohutuid ja tervist mittekahjustavaid töövõtteid. Läbi on viidud tööohutuse ja terviseriskide hindamine. Ebaselgetes olukordades vastutavad ettevõtte juhtivtöötajad ja otsesed juhid oma töötajate järelevalve ja juhendamise eest.
- Kõik peavad järgima eetilisi põhimõtteid. Töötajatel ja teistel osapooltel peab olema võimalus pöörduda otsese juhi või mõne muu juhtivtöötaja poole, kui ta märkab vastuolu seaduste, reeglite või poliitikate vahel. Kui mingil põhjusel ei ole võimalik teemat arutada töötaja enda otsese juhi või oma ettevõtte juhiga, tuleb sellest teada anda Olvi finantsdirektorile. Kui ka see ei tundu sobivat, saab sellest teada anda oma ettevõtte või Olvi grupi vilepuhumiskanali kaudu, milles on tagatud pöörduja konfidentsiaalsus ja anonüümsus.

Keskkond

Negatiivseid keskkonnamõjusid vähendavad ja positiivseid mõjusid loovad järgmised tegevused:

- Elurikkuse kaitsmine nii enda tegevuses kui kogu väärtusahelas.
- Kliimamuutuste leevendamine kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendamise kaudu oma tegevuses ja väärtusahelas, lisaks kohanemine tegelike ja eeldatavate kliimamuutuste ja nende mõjudega.
- Energiatõhususe parandamine tootmisprotsessis ja järkjärguline üleminek taastuvatele energiaallikatele.
- Ringmajanduse ja ressursside tõhusa kasutamise parandamine, sh
 - taastuvate, korduvkasutatavate või ringlusse võetavate ressursside kasutamise suurendamine,
 - jääkide ja jäätmete taaskasutamine ning prügilajäätmete minimeerimine.
- Veetarbimise ja reoveekoormuse minimeerimine.
- Keskkonnasõbralike tehnoloogiate, tegevuste ja materjalide kasutamise ja arendamise edendamine.

Nõusolek

Olvi grupi eesmärk on anda positiivne panus kõigi oma tegevuste ja tarneahela kaudu. Olvi grupp nõuab, et kõik tema tarnijad ja koostööpartnerid järgiksid oma tegevuses Olvi grupi eetika- ja äripõhimõtteid. Oluline roll on töötajate teadlikkusel ja õigel tegutsemisel kestlikkuse küsimustes. Olvi grupp eeldab, et tarnijatel ja partneritel on olemas sarnase sisuga käitumisjuhend oma partnerite jaoks. Olvi grupp soovib omada sertifitseeritud juhtimissüsteeme.

Olvi grupp keeldub tegemast koostööd tarnijate või partneritega, kes ei nõustu käesoleva kokkuleppega ega allkirjasta seda. Olvi grupp ei aktsepteeri käesoleva kokkuleppe mittejärgimist. Vastavust kontrollitakse läbi auditite ja muu tagasiside. Kokkuleppe rikkumise ohu korral tegeletakse sellega proaktiivselt, kuni probleemile leitakse lahendus. Olvi grupp tahab läbi koostöö toetada partnereid käitumisjuhendi nõuete järgimisel.

Rahvusvaheline inimõiguste ülddeklaratsioon

Rahvusvaheline inimõiguste ülddeklaratsioon koosneb järgmistest osadest:

ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon

Kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvaheline pakt

Majanduslike, sotsiaalsete ja kultuuriliste õiguste rahvusvaheline pakt

ÜRO globaalse kokkuleppe kümme põhimõtet

Inimõigused

1. põhimõte: Ettevõtted peavad kinni ja austavad rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste kaitset; ja
2. põhimõte: tagavad, et nad ei ole inimõiguste rikkumises kaasosalised.

Tööjõud

3. põhimõte: Ettevõtted tagavad ühinemisvabaduse ja kollektiivlääbirääkimiste õiguste efektiivse tunnistamise;
4. põhimõte: kõikide sunnitöö ja kohustusliku töö vormide elimineerimise;
5. põhimõte: lapstööjõu efektiivse kaotamise ja
6. põhimõte: diskrimineerimise elimineerimise tööhõive ja ameti osas.

Keskkonnakaitse

7. põhimõte: Ettevõtted toetavad keskkonna probleemidele ettevaatlikku lähenemist;
8. põhimõte: teevad algatusi suurema keskkonnavastutuse edendamiseks; ja
9. põhimõte: julgustavad keskkonnasõbralike tehnoloogiate arendamist ja levitamist.

Korruptsioonivastane võitlus

10. põhimõte: Ettevõtted võitlevad igasuguse korruptsiooni, kaasa arvatud väljapressimise ja altkäemaksude, vastu.