

# OLVI VASTUTUSTUNDLIKU ÄRITEGEVUSE ARUANNE 2017

## Juhtimise ja vastutustundliku äritegevuse aruandlus

Vastutustundlik äritegevus on üks Olvi väärtustest ning strateegilise ja operatiivse otsustuselangetamise lahutamatu komponent, seega meie igapäevategevuse loomulik osa. Vastutustundlik tegutsemine on äritegevuse otsustava tähtsusega kompetents olles oluline arengu ja majanduskasvu tegur.

Üha enam kasvavate ootuste täitmiseks, mis puudutavad vastutustundlikkust ning avatust, võttis ettevõtte vastutustundlikkuse üheks oma 2017. aasta juhtmõtteks. Meie aruandlus põhineb Euroopa Liidu mittefinantsaruandluse direktiivil. Lisaks käesolevas tegevusaruandes esitatud teabele sisaldab aastaaruanne ka vastutustundliku äritegevuse ülevaadet, mis on avaldatud veebilehel [www.olvigroup.fi](http://www.olvigroup.fi).

Vastutustundliku äritegevuse vallas on mõjutajateks rahvusvahelised kohustused ja lepingud nagu Pariisi kliimakokkulepe, ÜRO säästva arengu eesmärgid ja Rahvusvaheline Tööorganisatsioon, mis ühendab riike ja tööturul osalejaid, et leevendada kliimamuutusi ja soodustada jätkusuutlikku ja õiglast arengut.

## Vastutusvaldkonnad

Vastutustundlik äritegevus jaotatakse tavaliselt kolmeks: majanduslik, sotsiaalne ja keskkonnaalane vastutus. See käsitlus mõjutas ka meid, kui otsustasime jaotada Olvi vastutustundliku äritegevuse neljaks keskseks valdkonnaks: vastutustundlik väärtusahel, parim töökoht, huvirühmadele väärtuse loomine ja tarbijakommunikatsioon. Lisaks neljale kesksele vastutusvaldkonnale on üks meie tegevuse nurgakive eetilised tegevuspõhimõtted, mis on vastutustundliku äritegevuse alustrajavaks tingimuseks ning kogu tegevuse ja arengu lähtepunktiks.

## Vastutustundlik väärtusahel

Meie vastutustundlik jalajälg kujuneb tarneahelas alates hankijast kuni tarbijani hõlmates nii meie, meie tarnijate ja ka partnerite ühiseid huvisid.

Joogitööstus kasutab märkimisväärses koguses toorainet ja loodusvarasid, sealhulgas teravilja, energiat, vett ja pakkematerjale. Seetõttu avaldavad tarneahela juhtimine ja hanketavad keskkonnale, kliimale ja ühiskonnale märkimisväärset mõju.

## Keskkonnavastutus

Keskkonnavastutus on tarneahela üks kõige tähtsamaid teemasid – nii meie enda kui ka huvirühmade hinnangul. Keskkonna ees tuntava vastutuse ja CO<sub>2</sub>-jalajälje tähtsus on nii indiviidi kui ka ettevõtte tasandil aina suurenenud.

Keskkonnavastutus avaldub eelkõige ressursitõhususes – toormaterjali, varude ja energia mõjusas kasutamises, aga ka taaskasutuses ja transpordi optimeerimises. Teeme järjekindlaid pingutusi selleks, et vähendada oma ökoloogilist jalajälge.

Lean meetodi kasutamisel on oluline osa ressurside ja rahade säästlikul kasutamisel. Lean võimaldab muuhulgas saavutada kokkuhoidu energia- ja veetarbimisel. Peale selle, Lean mõtlemisel põhinevad digitaalsed lahendused loovad uusi võimalusi reaalses selliste utiliteetide nagu vesi, aur ja elektrienergia jälgimiseks ja optimeerimiseks.

Olvi grupp hõlmab keskkonnapoliitika määratleb keskkonnastutuse eesmärgid ja sihid, mis saavutatakse tulemuskaardi eesmärkide täitmisel. Grupi keskkonnaeesmärkide ja nendega seotud näitajate saavutamist jälgitakse korrapäraselt.

Olvi grupp on määratlenud keskkonnariskid ja sellega seotud riskijuhtimise. Olvi grupi kõige olulisemad keskkonnariskid tulenevad tootmisprotsessist, nagu näiteks reovee käitlemine ja tootmisprotsessis kasutatud kemikaalide käitlemine. Selliste riskide realiseerumisel mõjutaksid need negatiivselt ettevõtte mainet, suhteid sidusrühmadega, samuti aktsia hinda ja aruandeperioodi kasumit. Riske juhitakse hästi: toimuvad tootmismasinate hooldused, heitvee nõuetekohane töötlemine, personalile piisava väljaõppe võimaldamine ja tootmisprotsesside pidev monitoorimine.

### ***CO2-jalajälje vähendamine***

Meie tegevuse käigus keskkonda sattuvad süsinikdioksiidi heitmed pärinevad valdavalt tootmistegevusest ja transpordist. Tootmisüksuste peamised heitmeallikad on küte ja elektritarbimine, CO<sub>2</sub> tekib palju ka jahutusprotsessi käigus. Me püüame energiakasutust tõhusamaks muuta ja soodustada keskkonnahoidlike valikute tegemist. Soovime järk-järgult üle minna taastuenergia kasutamisele. Pingutame selle nimel, et vähendada heitmeid, mis tekivad transpordil, sealhulgas kauba laialivedamisel, optimeerides tarneaahelat ja veoringe. Selle tulemusena lüheneb kogu läbitav vahemaa ja veoseruumi kasutatakse palju nutikamalt, mistõttu heitgaase satub keskkonda vähem.

### ***Vee tarbimine ja reovee töötlemine***

Meie eesmärk on vähendada veekulu ühe toodetud joogiliitri kohta. Samuti püüame optimeerida pesuga kaasnevat veekulu ja sellega tootmise planeerimisel arvestada.

Tootmistegevuse käigus tekib ka reovett, mis suunatakse puhastamiseks kohalikesse reoveepuhastusjaamadesse. Oleme välja töötanud efektiivse reovee eel- ja järelpuhastussüsteemi. See aitab muu hulgas ära hoida keskkonna liigset koormamist näiteks lämmastiku ja fosforiga, mis võivad sattuda reovette. Ühtlasi pöörame tähelepanu vee ökosüsteemi tasakaalule arvestades sellega pesuvahendite, pesemisprogrammide ja tehnoloogiate valimisel.

### ***Materjalide taaskasutamine***

Meie jaoks tähendab materjalide taaskasutamine korduvkasutatava pakkematerjali kasutamist, selle ümbertöötamist ja tootmisjäätide korduvkasutamist. Tootmisjäätidena käsitletavad õlleraba ja kasutatud pärm viiakse farmidesse, kus neid kasutatakse loomasöödana. Enamik meie klaasist joogipakenditest ja puitalustest korduvkasutatakse, ülejäänud taara taaskasutatakse. Nii tootmisest järele jäänud pakke- kui ka ohtlikud materjalid sorteeritakse ja viiakse ümbertöötlemisele. Ka materjali taaskasutuselevõtu ja keskkonnahoidlikkuse tagamine on meie tootearenduses olulisel kohal.

### **Vastutustundlik hange (ost)**

Vastutustundlik tarneahel tähendab vastutustundlike tarnijate valimist ja kohalike tarnijate eelistamist. Samuti tähendab see meie hangete läbipaistvust ja jälgitavust. Meie jaoks on oluline, et toor- ja pakkematerjal vastab klientide ja tarbijate nõudmistele ning ootustele. Kohalik päritolu, tervislikkus ja mahetootmine on huvirühmade ootustest lähtuvalt hakanud muutuma üha tähtsamaks, sama kehtib usaldusväärse jälgitavuse ja vastutustundliku hankimise põhimõtete järgimise kohta. Need aspektid tõusevad olulise osana esile ka meie riskijuhtimises – me peame tundma oma tegevuse ja kogu tarneahela mõju, et neid valdkondi edasi arendada.

Olvi grupis kehtivad hankepõhimõtted on määratletud meie ostupoliitikas. Ostame toormaterjali ainult heakskiidetud tarnijatelt ja iga tarne kvaliteeti kontrollitakse. Ühtlasi teeme koostööd kohalike partneritega, et arendada vastutustundlikku äritegevust meie tööstussektoris.

Kõige olulisemad näitajad *vastutustundliku väärtusahela* vastutusvaldkonnas on:

<b>Kulu toodetud liitri kohta</b>	<b>1-12/2017</b>	<b>1-12/2016</b>
Elekter, kWh	0,103	0,104
Aur ja küte, kWh	0,163	0,155
Veekulu, l	3,475	3,602

Olvi grupi eesmärk on pidevalt suurendada energiatõhusust ning vähendada energia- ja veetarbimist. Materjalide ringlussevõtt muutub üha efektiivsemaks. Eesmärk on pidevalt suurendada taastuvate energiaallikate osakaalu võrreldes kogutarbimisega ja juurutada selliste allikate kasutamist võimalikult palju kõigis grupi ettevõtetes.

### **Parim töökoht**

Olvi grupi ettevõtted on positiivsed, õiglase suhtumisega ning ohutud töökohad. Olvi grupi ettevõtted on olulised kohalikud tööandjad, kus töötavad kompetentsed, positiivsed ja motiveeritud töötajad.

### **Turvaline töökeskkond**

Igal töötajal on õigus töötada turvalises keskkonnas. Pingutame pidevalt selle nimel, et märgata ja kõrvaldada võimalikke ohte ning selle kaudu tööõnnetusi ära hoida. Meie eesmärk on luua töökoht, kus ei juhtu ühtegi õnnetust ja kus töö kulgeb sujuvalt. Iga töötaja läbib oma ametikohal töötamiseks vajaliku sissejuhatava koolituse. Samuti panustame nii konkreetsete tööülesannetega seotud kui ka üldistesse tööohutuskoolitustesse ja juhendmaterjalidesse.

### **Töötajate tervise ja tööheaolu tagamine**

Töötervishoiuga seoses mõtleme hoolega läbi tööülesanded ning masinate ja muude seadmete kasutamise, aga ka töökeskkonna ja -tingimused, et need ei ohustaks töötajaid ei kehaliselt ega vaimselt. Tervisekahjustuste ja sellega seotud ohtude vältimiseks ning töötajate töövõime ja tervise säilitamiseks püüame pidevalt töötamist ja töökeskkonda paremaks muuta.

Tööheaolu tähendab, et töötajad on nii kehaliselt kui ka vaimselt terved ja tunnevad end hästi. Sujuv ja efektiivne töö on heaolu eeltingimus. Lean meetodil põhinevad arendusprojektid aitavad meil tööprotsesse tõhusamaks muuta. Oluline on ka see, et iga töötaja teab oma tööalaseid kohustusi ja eesmärke ning on piisavalt kompetentne, et neid täita.

Töötajate tööheaolu jälgimiseks kasutame personaliuringut, mida viiakse läbi iga kahe või kolme aasta tagant. Uuringu tulemusi kasutame selleks, et seada ettevõtte struktuuriüksusest lähtuvaid arengueesmärke, mille täitmist regulaarselt jälgitakse.

### **Võrdsed võimalused**

Hoiame töökeskkonna sellisena, et see pakub võrdsed võimalusi kõigile töötajatele. Kohtleme kõiki töötajaid võrdselt hoolimata nende vanusest, soost, usulistest vaadetest, arusaamadest, rahvusest või muust sellisest.

Aasta tegevusplaani tehes koostame ka koolitusplaani, mis põhineb ettevõtte eesmärkidel ja tegevuskaval. Tööjõu värbamine toetab äriliste eesmärkide saavutamist. Värbamine põhineb alati hoolikalt kaalutud tööjõuvajadusel, aga ka konkreetse ülesande täitmiseks vajaliku kvalifikatsiooni ja pädevuse nõuetel.

Töötasu, töötajate soodustused ja lisatasud põhinevad alati kehtival õigusnormidel ja konkreetse riigi praktikaga kooskõlas olevatel kokkulepetel. Lisaks neile mõjutavad palka ka nõudlus vastava ametikoha järele, töötaja pädevus, tulemuslikkus ja/või saavutatud eesmärgid, mis on vastavad kohalikule tööjõuturule.

### **Tööalase pädevuse arendamine**

Arendame oma töötajate pädevust süstemaatiliselt ja järjekindlalt, lähtudes seejuures Olvi grupi ärielistest eesmärkidest. Me julgustame töötajaid omandama mitmekülgseid oskusi. Me julgustame neid aktiivselt arendama oma tööalast pädevust.

Kõige olulisemad näitajad *parima töökoha* vastutusvaldkonnas on:

	<b>1-12/ 2017</b>	<b>1-12/ 2016</b>
Töötajate arv	1,783	1,859
Tööõnnetusi aastas	23	15
Tööõnnetuste sagedus *)	7,26	4,50

Koolitustunde töötaja kohta	13,80	6,93
-----------------------------	-------	------

\*) Tööõnnetuste sagedus = (tööõnnetuste arv / töötunnid) x 1,000,000.

Pikemaajaline eesmärk: mitte ühtegi tööõnnetust. Aasta eesmärk on vähendada tööõnnetusi võrreldes eelmise aastaga.

Töötajate ja tasustamisega seotud info on esitatud ka tegevusaruande personali puudutavas osas.

## Huvirühmadele väärtuse loomine

### *Ärimudel, mis loob väärtust*

Ettevõtte positiivne finantsareng loob meie huvirühmadele ja kogukondadele, kus me tegutseme, väärtust. Olvi grupp on kasvav ja arenev, mis on pühendunud pikaajalisele arengule ning mille bilanss on tugev ja kasumlikkus hea. Meil on tugev ja pidevalt kasvav turuosa, hinnatud brändid ja innovaatiline tootearendus, aga ka tõhusad protsessid. Pidev arenemine on osa meie igapäevatööst.

Olvi tugevuseks turul on:

- stabiilne omanikebaas
- juhtimismudel, mis toetab kiiret otsustusprotsessi
- efektiivne ja usaldusväärne tootmine
- tootmisvõimsuste optimeerimine
- keskendumine ja pühendumine valitud turgudele
- tugevad kohalikud kaubamärgid ja turuosad
- mitmekesine tooteportfell ja innovatiivne tootearendus
- kohalike toodete arendamine, mis välja töötatud kohalike turgude jaoks ja mis on toodetud kohapeal kasutades võimalikult palju kohalikku toorainet
- põhjamaine asukoht: puhas vesi, toimiv põllumajandus

Need tugevused koos usaldusväärse finantsseisuga loovad võimalused kasumlikkuse kasvuks ja arenguks ka tulevikus.

### *Mõju huvigruppidele*

Meie rahaline ja ühiskondlik panus peegeldub iseäranis hästi tagasi otseste ja kaudsete töövõimaluste loomise ning maksude tasumise kaudu. Püüame võimalikult palju koostööks valida kohalikke tarnijaid ja alltöövõtjaid. Sel viisil aitame olulisel määral tugevdada kohaliku kogukonna elujõulisust ja loome oma huvirühmade jaoks väärtust. Kohalikul tasandil tegutsemine on samuti konkurentsieelis ja me oleme uhked oma juurte üle. Kohalik olemine annab ettevõttele juured ja on konkurentsieeliseks.

Ettevõtte on stabiilne dividendide maksja. Pikemaajaline eesmärk on maksta dividend keskmiselt 40-60 protsenti kasumist.

Olvi fond on mittetulundusühing ja Olvi suurim aktsionär. Fond toetab noortele ja vanadele suunatud ettevõtmisi, õppimisvõimalusi ja kohaliku kogukonna tööd ning edendab loodusvarade kasutamist ja

toiduainetööstust. Sihtasutus jagab igal aastal sadu tuhandeid eurosid toetusteks, stipendiumideks ja autasudeks.

Kõige olulisemad näitajad *huvirühmadele väärtuse loomise* vastutusvaldkonnas on:

EUR 1,000	1-12/ 2017	1-12/ 2016
Maksud hankijatele	463,205	421,001
Palgad	24,767	23,150
Dividendimaksud	15,574	14,529
Arvestatud ja makstud maksud	391,391	346,418
Makstud intressid	491	777

#### ***Korrektne maksude tasumine***

Me järgime kohalikku maksualast seadusandlust ja eeskirju ning tasume makse ja tasusid asukohariigi õigusaktidest tulenevalt.

EUR 1,000	1-12/ 2017	1-12/ 2016
Ettevõtte poolt tasutud maksud		
Tulumaks	5,317	5,581
Kinnisvaramaks	530	411
Sotsiaalkindlustusmaks	8,267	9,724
Muud maksud	390	264
Kokku	14,504	15,980
Ettevõtte poolt kogutud maksud		
Käibemaks	93,382	87,939
Aktsiisimaks	278,382	238,589

Muud maksud	5,123	3,910
Kokku	376,887	330,438

Iga Olvi grupi ettevõtte poolt tasutud maksude kohta saab lugeda aastaaruandest, mille leiata veebilehelt [www.olvigroup.fi](http://www.olvigroup.fi).

### Tarbijate teavitamine

Me tegutseme tööstusharus, milles eeldatakse lisaks tooteohutusele ka tarbijate avatud ja vastutustundlikku teavitamist. Propageerime mõõdukat tarbimist ja vastutustundlikku joomiskultuuri kõigis riikides, kus Olvi grupi ettevõtted tegutsevad.

Meie tooteid valmistatakse rangete nõuete kohaselt. Tooted peavad vastama seadustele, kehtivatele eeskirjadele ja kvaliteedistandarditele. Tooteohutuse riske maandatakse ohtude analüüsi ja kriitiliste kontrollpunktide ohje (HACCP – hazard analysis and critical control points) süsteemi ja enesekontrolli kaudu. Olvi, Cēsu alus ja Lidskoe pivo on kasutusele võtnud sertifitseeritud tooteohutuse süsteemid ning lähiaastatel hakatakse neid rakendama ka A. Le Coqis ja Volfas Engelmanis. Peale tooteohutuse on olulised pikaajalist edu mõjutavad tegurid ka maitssvad ja vastutustundlikult valmistatud tooted, mis täidavad klientide ootusi senisest veelgi enam.

Me suhtleme klientidega oma brändide ja toodete kaudu ning seetõttu täidab vastutustundlik turundus ettevõtte vastutuse elluviimises üliolulist rolli. Ühtlasi teeme tihedat koostööd riiklike ja rahvusvaheliste joogitööstuste ja -ühendustega, et edendada mõõdukat alkoholitarbimist.

Lisaks suunistele ja regulatsioonidele rakendab Olvi ka enesekontrolli – mis on mõneti isegi rangem kui ametlikud nõuded – et vastata meie tegevusvaldkonnale esitatavatele ootustele ning seista meie tööstusharu vastutustundlike tavade arendamisel esirinnas.

### EETILISED TEGEVUSPÕHIMÕTTED, INIMÕIGUSTE AUSTAMINE JA LEPPIMATUS ALTKÄEMAKSU JA KORRUPTSIOONIGA

Eetiline ja säästev tegutsemisviis on kõigil turgudel meie väärtuste, äritegevuse ja edu lahutamatu osa. Me soovime hoida ausat ja usaldusväärset mainet. Eetiliste või inimõiguste või korruptsiooni või altkäemaksu normide rikkumine avaldaks negatiivset mõju ning kahjustaks ettevõtte mainet nii suhetes huvigruppidega ning mõjutaks nii aktsiahinda kui ka ettevõtte kasumit.

Olvi grupi käitumisjuhendis on kirjas grupisisesed ja -välised äritegevuse põhimõtted. Vastutustundlike ja eetiliste tegevuspõhimõtete järgimine on oluline ka selleks, et tagada Olvi ja huvirühmade vaheliste suhete kindlus. Käitumisjuhend sisaldab põhimõtteid inimõiguste austamise ning korruptsiooni ja altkäemaksu vastu võitlemise kohta.

Käitumisjuhend nimetab meie vastutustundliku tegevuse põhimõtted:

- vastavus kehtivatele õigusnormidele
- inimõiguste ja võrdsete võimaluste tagamine
- töötervishoid ja -ohutus ning puhtam keskkond

- täisleppimatus altkäemaksu ja muude korrupsiooni vormide suhtes
- eluterve ja tõhusa konkurentsi edendamine ning kehtiva konkurentsioiguse järgimine
- ettevõtete materiaalse ja immateriaalse vara kaitse
- aus ja lugupidav suhtlemine huvirühmadega
- investorite õigeaegne ja usaldusväärne teavitamine
- ebaeetiliste tegude märkamine ja neist otse või rikkumisest teatamise kanali kaudu (Whistleblowing) teatamine (alustamine 2018. aastal)
- Olvi grupi ettevõtete hoidumine poliitilisest tegevusest

Olvi grupi eesmärk on nulltolerants inimõiguste rikkumiste, korrupsiooni ja altkäemaksu suhtes.

Inimõiguste austamine mõjutab vastutustundlikku hankimist, seejuures töötajaid, võrdset kohtlemist, turvalist töökeskkonda ja juhtkonna mitmekesisust.

Vastutustundlik hankimine tähendab, et olulisemad tarnijad kohustuvad järgima Olvi grupi käitumisjuhendit tarnijatele. Olvi grupp peab arvestust käitumisjuhendi põhimõtetega nõustunud partnerite kohta.

Töötajatele tutvustatakse koolituste käigus, kuidas austada inimõigusi ning võidelda korrupsiooni ning altkäemaksu vastu. Samad põhimõtted sisalduvad üldises personalipoliitikas.

2017. aastal lõi Olvi grupp e-posti teel põhineva teavituskanali, mille kaudu on võimalik edastada infot ebaeetilise käitumise ja inimõiguste rikkumiste kahtluste kohta, aga teavitada ka võimalikest korrupsiooni ning altkäemaksu juhtumitest. Juhtkonnale ühestki sellisest juhtumist teada ei anta.

## **DIREKTORITE NÕUKOGU JA JUHATUSE MITMEKESISUS**

Olvi plc direktorite nõukogu esindab mitmekülgeid, kaasa arvatud tööstusharupõhiseid teadmisi ja oskusi ning on mitmekesine ka professionaalse tausta poolest, hõlmates rahvusvahelist kogemust ning kaasates eri vanuseid ja sugusid, et nõukogu liikmed saaksid ettevõtete hüvanguks üksteist toetada ja täiendada ning aktsionäride vara kasvatada. Lisaks ametikohaga seotud pädevusele peab igal nõukogusse valitud isikul olema ka piisavalt aega, et selle funktsiooniga kaasnevat kohustusi täita.

Olvi grupi ettevõtete juhatused järgivad samuti mitmekesisuse põhimõtteid.